

A importância de uma Estrutura Organizacional adequada para uma usina de pequeno porte e com gestão familiar

Francisco Giglioti
ITE, Bauru, Brasil.

Ivone Aparecida Lucas
ITE, Bauru, Brasil.

Ligia Carla Gabriel
ITE, Botucatu, Brasil.

Resumo: A estrutura organizacional de uma pequena usina de açúcar e álcool, na região central do estado de São Paulo serviu de base de dados para a composição de tese concluída no ano de 2007. Naquela ocasião, a comparação entre os sistemas de remuneração encontrados na empresa e a mecanização agrícola em implantação progressiva, acabou por trazer à tona sua estrutura organizacional. As estratégias traçadas pela administração para cumprir suas metas de produção, sem perder de vista necessidades como atendimento à proteção do meio ambiente, a legislação de controle à poluição pela queima da palha de cana-de-açúcar e o enfrentamento dos problemas sociais crescentes pela substituição da mão-de-obra do corte da cana pelas máquinas colheitadeiras, levam a empresa a alcançar suas próprias metas na busca constante da melhor estruturação. O presente artigo trata dos resultados da realização desse estudo de caso apoiado em entrevistas e questionário, descrevendo as peculiaridades encontradas e tendo por base a sua estrutura formal fundamentada na participação de familiares em sua direção. A possibilidade de estudar o perfil de uma usina de açúcar e álcool, de pequeno porte, tendo como principal contribuição, trazer a público esta realidade entre vários outros tipos de gestão possíveis para essa atividade.

Palavras chave: Estrutura Organizacional, Empresa Familiar, Mecanização Agrícola.

The importance of a structure organizational and adequated to a power plant of small postage and with familiar management.

Abstract: The organizational structure of a small sugar and alcohol power plant, in the central part of São Paulo state served of data's base to the composition of the theses finished on year 2007. In that time, the comparison between the remuneration systems found out in the business and the agriculture mechanization in progressive implantation, ended up to bring its organizational structure. The strategies plotted by the administration to serve its production goal, without loosing the view of the necessities as attending the environment protection, the legislation of pollution control by the burning of sugar cane straw and the braving of growing social problems by the substitution of labor cane cut by the harvest machines, take the business to reach it own goals on constant researching of the best structure. The present article brings the results of realization of this case study based on interviews and questionnaires, describing the peculiarities founded and having by base the formal structure fundamented on participation of familiars in its direction. The possibility to study the profile of a sugar and alcohol business, of small postage, having as principal contribution, to bring to the public this reality between many other kinds of possible managements to this activities.

Key words: organizational structure, familiar business, agriculture mechanization.